



Ministero dell'Istruzione e del Merito
LICEO STATALE "DON TONINO BELLO"
CLASSICO - LINGUISTICO - SCIENZE UMANE- SCIENTIFICO



SCIENTIFICO SPORTIVO - SCIENTIFICO QUADRIENNALE - SCIENZE APPLICATE

Via E. De Nicola, 26, 73043 COPERTINO (LE) – Centralino: 0832 947313

C.F. 93161560755 – Codice Meccanografico: LEPS23000N

Prot. (vedi segnatura)

Copertino, lì (vedi segnatura)

Ai Revisori dei conti

All'Albo online

Agli atti

Oggetto: Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico alla contrattazione integrativa d'Istituto 2023/24

Legittimità giuridica

(art. 40-bis, comma 5, d. Lgs 165/2001 come modificato dal D. Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSA

- VISTI il d.lgs. 165/2001 e s.m.i. e il d. lgs. 150/2009 e s.m.i;
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 7 febbraio 2024, atto prot. n. 1035 di pari data,
- VISTA la Circolare MEF n° 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti Integrativi" di cui all' art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs 165/2001;
- VISTO il PTOF di Istituto per il corrente a.s.;
- VISTO il Piano delle attività del Personale ATA, predisposto dal DSGA (e proposto con atto prot. n. 986 del 6 febbraio 2024) e adottato con proprio atto in data 19 febbraio 2024 n. 1450 ;
- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2023/24 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;



VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 7 febbraio 2024, atto prot. n. 1035;

CONSIDERATO l'importo del Fondo di Istituto per l'a.s. 2023-2024, comunicato con nota MIUR prot. 25954 del 29 settembre 2023;

PRECISA quanto segue.

Data di sottoscrizione	Informativa e confronto: 14/09/2023 Ipotesi Contratto Integrativo d'Istituto: 07/02/2024 (sottoscrizione)
------------------------	--

Periodo temporale di vigenza: Anno scolastico 2023/24

Composizione Parte Pubblica: Dirigente scolastica Prof.ssa Paola Alemanno

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL 2019/21, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA -SNALS-CONFSAL FED.NAZ.GILDA/UNAMS- ANIEF

Firmatarie della preintesa e del contratto

Parte pubblica: Dirigente Scolastica: Prof.ssa Paola Alemanno

RSU LICEO DON TONINO BELLO Copertino (LE)

Prof. Dario Pagano

Sig Fernando Zizzari

Sig.ra Claudia Giancane

Parte Sindacale:

FLC/CGIL

OO.SS. (SNALS-SCUOLA) OO.SS. (CGIL-SCUOLA) OO.SS. (CISL-SCUOLA) OO.SS GILDA/UNAMS



Soggetti destinatari: Personale DOCENTE E ATA

<p>Materie trattate dal contratto integrativo</p>	<p>La contrattazione collettiva integrativa d'Istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative. In particolare, costituiscono oggetto del contratto le materie di cui all'art. 30 del vigente C.C.N.L. 2019/21 (comma 4 lett. c) e comma 5)</p> <p>Nello specifico:</p>
	<ol style="list-style-type: none"> 1. DISPOSIZIONI GENERALI (finalità, campo di applicazione, procedure di raffreddamento); 2. RELAZIONI SINDACALI (criteri per lo svolgimento delle relazioni sindacali e determinazione dei contingenti del personale per assicurare i servizi minimi in caso di sciopero o d'assemblea sindacale in attuazione della L. n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla Legge n. 83/2000); 3. PERSONALE DOCENTE (criteri e modalità per l'organizzazione del lavoro del personale docente finalizzati a garantire lo svolgimento delle varie attività dei n. 3 plessi di cui consta il Liceo Don Tonino Bello; attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, trasparenza e privacy; flessibilità organizzativa e didattica, sostituzione colleghi assenti per supplenze brevi e ore eccedenti, aggiornamento, permessi brevi e retribuiti, ferie e festività; criteri per la ripartizione delle risorse relative alle Funzioni strumentali); 4. PERSONALE ATA (piano delle attività per l'organizzazione del lavoro del personale ATA: criteri e modalità per la distribuzione dei carichi di lavoro, articolazione oraria, flessibilità turnazioni, utilizzazione personale, individuazione incarichi specifici, intensificazione di prestazioni o mansioni, individuazione delle chiusure prefestive, recupero delle ore non lavorate, ferie e festività sopresse); 5. DISAMINA RISORSE FINANZIARIE (criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art 45, comma 1 del D.Lgs n. 165/2001, al personale docente e ATA utilizzato nelle attività e progetti).
<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione</p>	<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p> <p>Il contratto integrativo stipulato viene inviato per la certificazione di compatibilità economico-finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p> <p>La certificazione riguarda sia il contratto che le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria.</p>

PEO: LEPS23000N@istruzione.it PEC: LEPS23000N@pec.istruzione.it Web: www.liceocopertino.edu.it



facebook.com/liceo copertino



t.me/liceo Copertino



instagram.com/liceo copertino/

<p>illustrativa.</p> <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</p> <p>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</p> <p>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</p> <p>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</p> <p>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p>

Alla luce di quanto sopra esposto,



LA DIRIGENTE SCOLASTICA

RELAZIONA quanto segue.

Il Contratto d'Istituto allegato alla presente relazione è stato redatto sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dal nuovo CCNL 2019/21 e sulla base di rapporti tra le parti negoziali che si è rivelata efficace e coerente con le esigenze dell'utenza e che favorisce una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'offerta formativa e del servizio scolastico.

Gli obiettivi della contrattazione d'Istituto sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del d. Lgs. 165/01 e dagli articoli 8 e 30 del vigente CCNL 2019/21, nonché direttamente connessi, alla valutazione della realtà dell'Istituto e ai traguardi strategici individuati nel POF e declinati nel PTOF e nel PDM.

Il contratto d' Istituto per l'a.s. 2023/24 è stato preceduto, infatti, dalla fase della programmazione e pianificazione delle attività, dall'organizzazione dei servizi e dall'adozione dei dovuti atti di gestione.

La Dirigente scolastica, il Collegio dei docenti e il Consiglio d'Istituto hanno provveduto agli adempimenti di loro competenza propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto.

Il DSGA ha proposto alla Dirigente Scolastica il Piano annuale delle attività del personale ATA, adottato formalmente con proprio atto citato in premessa. L'iter contrattuale è stato regolare e si è svolto attraverso un costante e proficuo dialogo con la RSU d'Istituto sviluppandosi in sedute regolarmente convocate e partecipate tra le parti.

La contrattazione si è aperta formalmente il 14/09/2023 con la consegna e l'illustrazione dell'Informativa preventiva e del confronto sulle materie previste dalla normativa contrattuale vigente.

L'Ipotesi di contrattazione d'Istituto viene poi inviata alle RSU e alle OO.SS. e il 07/02/2024 si conclude l'intero processo con la sottoscrizione del contratto collettivo integrativo d'istituto (Ipotesi).

In materia di meritocrazia e premialità, la contrattazione Integrativa d'Istituto, esclude il principio del compenso degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa, in quanto tale principio "non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011". Questo, vale anche in ordine al principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa, in quanto, "a livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche".

Strumentale alla qualità e all'efficacia della proposta educativa del Liceo "Don Tonino Bello" di Copertino, la Contrattazione d'Istituto, considera chiaramente l'ammontare dell'assegnazione del M.O.F. per il finanziamento degli istituti contrattuali previsti dal CCNL 2019/21 e delle risorse per il finanziamento degli altri istituti contrattuali (Funzioni strumentali, Incarichi specifici per il personale ATA, ore eccedenti sostituzione colleghi assenti, progetti pratica sportiva, area a rischio) secondo quanto comunicato dal MIUR per l'anno 2023/24, con nota MIUR prot. 25954 del 29 settembre 2023.

Le finalità e gli obiettivi previsti in questi specifici documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi



collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici. Si indicano, in particolare:

- il rispetto dei bisogni formativi degli studenti;
- il rispetto dei bisogni formativi dei docenti e del personale ATA;
- il rispetto delle attese e delle aspettative dei fruitori del servizio scolastico;
- il coinvolgimento dei genitori nella vita della scuola;
- l'ampliamento e l'arricchimento dell'offerta formativa;
- l'attenzione alle dinamiche inclusive;
- il monitoraggio formale e informale in itinere, la valutazione dei processi e la rendicontazione finale;
- la valorizzazione delle competenze e degli interessi professionali del personale;
- la valorizzazione delle risorse del territorio.

Le priorità della scuola individuate e condivise, conformi al Piano di Miglioramento sono così declinate:

- 1) Innovazione delle metodologie didattiche attraverso le TIC;
- 2) Valorizzazione dell'insegnamento/apprendimento attraverso la didattica laboratoriale;
- 3) Implementazione della didattica per competenze e connessa formazione;
- 4) Sviluppo degli insegnamenti CLIL con docenza qualificata;
- 5) Definizione di più efficaci modelli e strategie per il potenziamento e il recupero;
- 6) Potenziamento e differenziazione delle attività di PCTO;
- 7) Potenziamento, sviluppo e valorizzazione delle competenze digitali dei docenti;
- 8) Formazione del personale docente e ATA;
- 9) Implementazione dei processi di dematerializzazione;
- 10) Potenziamento delle dotazioni strumentali a supporto della didattica e degli uffici amministrativi.

Le attività incentivabili saranno liquidate, previa analisi, verifica e valutazione in itinere e finale, dei risultati conseguiti e dei tempi di lavoro effettivamente resi al fine di rilevare la reale produttività degli interventi programmati.

Si individuano, inoltre, criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'Istituto e delle famiglie, tenuto conto dell'offerta formativa ricca e variegata prevista dal PTOF. L'impiego del fondo dell'Istituzione Scolastica è finalizzato a valorizzare le diverse figure professionali e a permettere la realizzazione delle attività aggiuntive con criteri che permettono agli interessati l'accesso alla retribuzione aggiuntiva e un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale, seguendo le priorità dettate dal PTOF.

La parte economica prevista nella presente ipotesi di Contratto d'Istituto determina che l'impiego dell'ammontare dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del PTOF, funzionali allo sviluppo integrale della persona, per garantire il più ampio successo formativo possibile di tutti e di ciascuno, nessuno escluso, nel rispetto dei Profili educativi e formativi propri



del II° Ciclo d'Istruzione, con un'attenzione particolare ai progetti d'innovazione, nella prospettiva del buon andamento del servizio al territorio, continuamente migliorabile.

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica, si prevede che il contratto di Istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle attività e delle funzioni previste nell'Organigramma e nel Funzionigramma d'Istituto 2023/24, garantendo al personale la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive.

Si precisa, in premessa, che nella scuola al Fondo unico di amministrazione corrisponde il Fondo dell'Istituzione Scolastica (F.I.S.), che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno aggiunte eventuali dotazioni ulteriori (Funzioni strumentali, Economie degli anni precedenti).

Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che le risorse a disposizione quali il fondo di istituto, i fondi per le funzioni strumentali e gli incarichi specifici e le altre fonti di finanziamento, che prevedono la retribuzione del personale, siano funzionali a quanto previsto dal P.T.O.F e alle priorità strategiche del sistema educativo, declinate nel RAV d' Istituto e perseguite nel Piano di Miglioramento.

Le risorse sono finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del PTOF.

In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste. Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività, correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati.

Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate. Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno e del buon andamento del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, facendosi carico delle criticità determinate dalla riorganizzazione del lavoro per le numerose novità normative.

Il Contratto di Istituto sottoscritto prevede lo svolgimento delle attività e funzioni con un compenso nelle seguenti aree, riportato in percentuale sull'ammontare complessivo del FIS (ripartito nella misura del 75% per il personale docente e per il 25% per il personale Ata), integrato con fondi provenienti dagli anni scolastici precedenti.

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'Istituto.

1) Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il contratto integrativo di istituto è composto da:



PARTE NORMATIVA

TITOLO I: Disposizioni generali

TITOLO II: DISPOSIZIONI CONCERNENTI LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

TITOLO III: RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

TITOLO IV: DISPOSIZIONI CONCERNENTI IL PERSONALE

TITOLO V: REGOLAMENTAZIONE DEI DIRITTI E DOVERI INDIVIDUALI

PARTE ECONOMICA

TITOLO VI: DISPOSIZIONI DI CARATTERE ECONOMICO

TITOLO VII: DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE

2) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

N.	Tipologia delle risorse	Economie al 30/11/2023	Risorse comunicate 23/24	Totale
1	Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea, CCNL 07/08/2014)	€ 17.884,27	€ 41.274,17	€ 59.158,44
2	Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea, CCNL 07/08/2014)	€ 0,00	€ 2.981,47	€ 2.981,47
3	Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea, CCNL 07/08/2014)	€ 0,00	€ 2.385,17	€ 2.385,17
4	Attività complementari di educazione fisica (art. 2, comma 2, secondo alinea, CCNL 07/08/2014)	€ 257,86	€ 2.499,88	€ 2.757,74
5	Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti (art. 30 CCNL 29/11/2007)	€ 1.433,82	€ 2.477,78	€ 3.911,60
6	Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2,	293,47	€ 394,16	€ 687,63



	comma 2, quinto alinea, CCNL 07/08/2014)			
7	Risorse per la valorizzazione del personale scolastico (cfr. anche art. 1, comma 249, l. 106/2019 – Legge di bilancio per il 2020)	0,00	€ 9.406,79	€ 9.406,79

8	Risorse relative ai Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (PCTO, ex alternanza scuola/lavoro)	€ 15.613,97	€ 4.841,48	Tot. € 20.455,45 L.S.
9	Risorse relative a progetti nazionali e comunitari destinati alla remunerazione del personale*	€ 0,00	€ 51.524,56 L.D.	Tot. € 51.524,56 L.D.

Sulla base delle suddette disponibilità si riporta il prospetto riepilogativo che segue.

Descrizione	Economie realizzate a.s. precedente (22/23)	Assegnazioni a.s. corrente (23/24)	A. TOTALE DISPONIBILITA' ALL'01/09 l.d.	B. IMPEGNI PER L'A.S. CORRENTE	C. IMPORTI NON UTILIZZATI (C=A-B)
FIS	€ 17.884,27	€ 41.274,17	€ 55.238,34 al netto indennità DSGA e sost. + € 9.406,79	€ 55.792,75	€ 8.852,38
VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO	€ 0,00	€ 9.406,79			
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 0,00	€ 2.981,47	€ 2.981,47	€ 2.981,47	€ 0,00
INCARICHI SPECIFICI ATA	€ 0,00	€ 2.385,17	€ 2.385,17	€ 2.385,17	€ 0,00
ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGGI ASSENTI	€ 1.433,82	€ 2.477,78	€ 3.911,60	€ 0,00	€ 3.911,60
ATTIVITA' COMPLEMENTAR	€ 257,86	€ 2.499,88	€ 2.757,74	€ 2.618,00	€ 139,74



I ED. FISICA					
AREE A RISCHIO	€ 293,47	€ 394,16	€ 687,63	€ 0,00	€ 687,63
TOTALE			€ 77.368,74	€ 63.777,39	€ 13.591,35

Pertanto a fronte di una disponibilità FIS (€ 55.238,34) e Valorizzazione (€ 9.406,79) complessiva di:

€ 64.645,13

Risultano impegni per l'a.s. corrente pari a:

€ 55.792,75

Ad eccezione, quindi, degli importi non utilizzati per gli altri istituti contrattuali, per cui resta da considerare il prospetto riepilogativo sopra riportato alla colonna "C. IMPORTI NON UTILIZZATI (C=A-B)", per il FIS e Valorizzazione, invece, risultano importi non utilizzati per:

€ 8.852,38

MODULO III

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO MOF PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO MOF DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE

A.S. 2022/2023		A.S. 2023/24	
FONDO MOF (senza ore eccedenti) Lordo dipendente	FONDO MOF impegnato Lordo dipendente	FONDO MOF (senza ore eccedenti) Lordo dipendente	FONDO MOF impegnato Lordo dipendente
€ 106.086,12	€ 94.199,97	73.457,14	€ 63.777,39

MODULO IV

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

Nel presente modulo si espongono le disponibilità economico-finanziarie finalizzate alla copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.



SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica della compatibilità degli strumenti di contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione a consuntivo rispetto ai limiti di spesa dell’anno precedente

Le risorse considerate nell’ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 7 febbraio 2024, atto prot. n. 1035, sono le medesime comunicate nella nota MIUR prot. 25954 del 29 settembre 2023, non ancora accreditate sul sistema del Cedolino Unico, oltre alle economie presenti sul piano di riparto alla data del 30/11/2023.

Descrizione compenso	Somme assegnate lordo dip.	Somme da assegnare lordo dip.
FIS		€ 41.274,17
VALORIZZAZIONE		€ 9.406,79
FUNZIONI STRUMENTALI		€ 2.981,47
INCARICHI SPECIFICI		€ 2.385,17
ORE ECCEDENTI		€ 2.477,78
ATTIVITA' COMPL. ED. FISICA		€ 2.499,88
AREE A RISCHIO		€ 394,16
SOMME NON UTILIZZATE NEGLI ANNI PRECEDENTI	€ 19.869,42	
TOTALE	€ 19.869,42	€ 61.419,42

ANNO SCOLASTICO 2023/2024 LORDO DIPENDENTE		
Totale fondi disponibili	Totale fondi ripartiti	Differenza (economie)
€ 81.288,84	€ 67.697,49	€ 13.591,35

In considerazione di quanto sopra esposto, la presente relazione illustrativa attesta la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti dalle disposizioni di legge e dal contratto collettivo nazionale.

La si trasmette ai destinatari in indirizzo, corredata dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal DSGA e dall’ipotesi di contratto integrativo d’istituto 2023/24.



LA DIRIGENTE SCOLASTICA

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione del Contratto integrativo d'Istituto a.s. 2023/24, sottoscritto in data 07/02/2024, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria ai sensi della normativa vigente.

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Paola ALEMANNO

(Documento firmato digitalmente
ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale
e normativa connessa).

