



# FUTURA

# LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI

Finanziato  
dall'Unione europea  
Investimenti per il futuro

Ministero dell'Istruzione  
e del Merito

Italiadomani



## LICEO STATALE "DON TONINO BELLO"

**CLASSICO – LINGUISTICO – SCIENTIFICO - SCIENZE APPLICATE - SCIENZE UMANE – SCIENTIFICO QUADRIENNALE – SCIENTIFICO  
SPORTIVO**

Via E. De Nicola, 26, 73043 COPERTINO (LE) – Centralino: 0832 947313  
C.F. 93161560755 – Codice Meccanografico: LEPS23000N

Prot. n. (vedi segnatura)

Copertino, (vedi segnatura)

All'amministrazione trasparente  
All'albo on line  
Al sito web  
Agli atti

**Oggetto: Avviso interno per il reclutamento di n. 2 Componenti del team per la prevenzione della dispersione**

**PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA Componente 1 –  
Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento  
1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie  
di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica  
Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto  
alla dispersione scolastica  
(D.M. 2 febbraio 2024, n. 19)**

**CUP: H44D21000410006**

**Titolo progetto: Ponte verso il successo**

**Codice progetto: M4C1I1.4-2024-1322-P-49147**

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

**VISTO** il R.D. 18 novembre 1923 n. 2440, recante *Nuove disposizioni sull'amministrazione del Patrimonio e la Contabilità generale dello Stato*;

**VISTA** la Legge 7 agosto 1990 n. 241 *Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi e ss.mm.ii.*;

**VISTO** il DPR N. 275/1999, *Norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche*;

**VISTO** il D.Lgs n. 165/2001, *Norme generali in materia di lavoro alle dipendenze della P.A.*;

**VISTO** il Decreto Interministeriale n. 129 del 28 agosto 2018 "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107";

**VISTO** il Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i regolamenti UE n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;

**VISTO** il regolamento (UE) 12 febbraio 2021 n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

PEO: LEPS23000N@istruzione.it PEC: LEPS23000N@pec.istruzione.it Web: [www.liceocopertino.edu.it](http://www.liceocopertino.edu.it)



[facebook.com/liceo.copertino](https://facebook.com/liceo.copertino)



[t.me/liceoCopertino](https://t.me/liceoCopertino)



[instagram.com/liceocopertino/](https://instagram.com/liceocopertino/)

**VISTO** il regolamento delegato (UE) 2021/2105 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, definendo una metodologia per la rendicontazione della spesa sociale;

**VISTO** il regolamento delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021 che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;

**VISTO** il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), la cui valutazione positiva è stata approvata con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;

**VISTO** il decreto del Ministro dell'istruzione 24 giugno 2022, n. 170, recante "Definizione dei criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione della linea di investimento 1.4. "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica" nell'ambito della Missione 4 – Componente 1 – del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU";

**VISTO** il decreto del Ministro dell'istruzione e del merito 2 febbraio 2024, n. 19, recante "Riparto delle risorse per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica, in attuazione della Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU";

**VISTO** che l'attuazione del PNRR prevede, per l'attuazione della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" l'individuazione del Ministero dell'istruzione e del merito quale Amministrazione titolare dell'Investimento;

**VISTO** che per l'attuazione della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4 è stato altresì adottato il decreto del Ministro dell'istruzione e del merito 2 febbraio 2022, n. 19, con il quale sono state ripartite le risorse tra le istituzioni scolastiche beneficiarie per l'attuazione delle "Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica";

**RICHIAMATA** la delibera n. 2 del Consiglio di Istituto del 05/02/2024 di approvazione del Programma annuale dell'esercizio finanziario 2024;

**VISTO** il Progetto presentato in data 27/09/2024;

**CONSIDERATO** che a questa Istituzione Scolastica è stata assegnata la somma di euro 92.052,80 per l'attuazione del progetto in oggetto a valere su M4C1I1.4-2024-1322-P-49147,

**VISTO** l'Accordo di concessione prot. n. 0131456 del 01/10/2024 che costituisce formale autorizzazione all'avvio del progetto e contestuale autorizzazione della spesa per un importo complessivo di euro 92.052,80;

**VISTO** il decreto di assunzione a bilancio atto prot. 10163 del 15/11/2024;

**VISTO** l'incarico RUP, atto prot. 10367 del 21/11/2024;

**VISTA** la circolare del Ministero del lavoro e delle politiche sociali n. 2 del 2 febbraio 2009;

**CONSIDERATA** la necessità, nell'ambito del PNRR, Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU", di avvalersi della collaborazione di un gruppo di lavoro, oltre al DS e DSGA;

**TENUTO CONTO** di dover avviare una procedura selettiva volta al conferimento di n. 2 incarichi individuali;

**CONSIDERATO** i soggetti che verranno individuati saranno incaricati dello svolgimento delle attività oggetto del presente Decreto che risultano essere strettamente connesse ed essenziali alla realizzazione del progetto finanziato e funzionalmente vincolate all'effettivo raggiungimento di *target* e *milestone* e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;



**CONSIDERATO** che l'istituzione Scolastica provvederà ad individuare le figure richieste attraverso un Avviso interno di selezione rivolto al personale in servizio presso questa Istituzione;

**VISTI** i criteri di selezione dei componenti il Gruppo di Lavoro, oltre al DS e DSGA, deliberati dal Consiglio d'istituto il 05/02/2024 con delibera n. 7;

**RITENUTO** che per la presente procedura selettiva è individuato, quale responsabile del progetto la prof.ssa Paola Alemanno in qualità di Dirigente scolastico, che risulta pienamente idonea a ricoprire tale incarico e che soddisfa i requisiti richiesti dalla legge n. 241/1990;

**VISTO** l'art. 6 bis della citata legge n. 241/1990, relativo all'obbligo di astensione dall'incarico del responsabile del procedimento in caso di conflitto di interessi, e all'obbligo di segnalazione da parte dello stesso di ogni situazione di conflitto (anche potenziale);

**CONSIDERATO** che la Dirigente scolastica prof.ssa Paola Alemanno ha sottoscritto la dichiarazione di inesistenza di cause di conflitto di interessi ed obblighi di astensione;

**VISTO** l'art. 35, comma 3, lett. a), del citato decreto legislativo n. 165/2001;

**VISTO** l'articolo 53 del D.lgs 165/2001 che al comma 2 declina: "Le pubbliche amministrazioni non possono conferire ai dipendenti incarichi, non compresi nei compiti e doveri di ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative, o che non siano espressamente autorizzati;

tutto quanto sopra visto e richiamato, quale parte integrante del presente Avviso;  
nell'osservanza delle disposizioni di cui alla L. 6 novembre 2012, n. 190, recante «Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione»,

## EMANA

il presente **Avviso pubblico di selezione interna per la selezione e il reclutamento di n. 2 figure di Componenti del team per la prevenzione della dispersione** tra il personale docente interno a tempo indeterminato disponibile a svolgere la funzione di **Componente del team** con i seguenti compiti:

- rilevazione degli studenti a rischio di abbandono o che abbiano già abbandonato la scuola nel triennio precedente e la mappatura dei loro fabbisogni;
- progettare e gestire gli interventi di riduzione dell'abbandono all'interno della scuola e i progetti educativi individuali;
- raccordarsi, anche tramite tavoli di lavoro congiunti, con le altre scuole del territorio, con servizi sociali, con servizi sanitari, con le organizzazioni del volontariato e del terzo settore, attive nella comunità locale, favorendo altresì il pieno coinvolgimento delle famiglie.

### ART. 1 - DESTINATARI

Destinatari del presente avviso sono i docenti interni a tempo indeterminato in servizio presso il Liceo Don Tonino Bello di Copertino, la cui competenza autocertificata in sede di candidatura sia idonea allo svolgimento delle azioni strettamente connesse e ritenute essenziali per la realizzazione del progetto finanziato.

Agli interessati si richiedono:

- disponibilità al lavoro in team, all'ascolto e alla comunicazione interpersonale;
- comprovate, documentate competenze professionali specifiche ed esperienze significative, in relazione al progetto per cui si concorre;
- disponibilità alla conoscenza della piattaforma "FUTURA PNRR – Gestione Progetti" predisposta dal Ministero dell'Istruzione e del Merito e il possesso di competenze informatiche per collaborare con gli uffici di



segreteria all'inserimento on-line dei dati relativi alla gestione del percorso progettuale nelle sezioni di specifica competenza.

## **ART. 2 – COMPITI DEL TEAM PER LA PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE**

Il team sarà tenuto a svolgere i seguenti compiti:

- rilevazione degli studenti a rischio di abbandono o che abbiano già abbandonato la scuola nel triennio precedente e la mappatura dei loro fabbisogni;
- progettare e gestire gli interventi di riduzione dell'abbandono all'interno della scuola e i progetti educativi individuali;
- raccordarsi, anche tramite tavoli di lavoro congiunti, con le altre scuole del territorio, con servizi sociali, con servizi sanitari, con le organizzazioni del volontariato e del terzo settore, attive nella comunità locale, favorendo altresì il pieno coinvolgimento delle famiglie.

## **ART. 3 – DURATA E CORRISPETTIVO PER L'INCARICO**

La durata dell'incarico per i componenti del team sarà di massimo 24 ore ciascuno;

Le attività del team si svolgeranno dalla data di formalizzazione dell'incarico e fino alla chiusura delle attività progettuali.

I componenti del team dovranno svolgere le attività di loro competenza al di fuori dell'orario di servizio.

Le attività svolte dovranno essere registrate nella sezione dedicata presente nella piattaforma FUTURA.

Il compenso è corrisposto secondo unità di costo standard, pari a € 34,00/h onnicomprensive fino al massimo di ore di attività previste nel presente avviso. I candidati selezionati saranno designati con lettera di incarico per prestazione aggiuntiva.

La liquidazione del compenso verrà effettuata in un'unica soluzione in presenza delle seguenti condizioni:

- Consegna, al termine dell'incarico, di apposito "timesheet" o altra eventuale documentazione richiesta dal Dirigente scolastico per l'accertamento e/o la rendicontazione delle attività svolte.
- Deposito presso l'istituzione di ogni atto o documentazione prodotta dall'incaricato pertinente l'attività svolta.
- Cessazione di tutte le attività che presiedono la formale chiusura amministrativa del Progetto.

In caso di cessazione anticipata dell'incarico, l'Amministrazione si riserva la facoltà di liquidare gli importi di cui sopra, ridotti proporzionalmente alla durata dell'attività svolta.

In nessun caso il pagamento del compenso per gli incarichi conferiti di cui sopra potrà eccedere il relativo impegno di spesa massimo stabilito nella presente determinazione.

L'aspirante dovrà assicurare la propria disponibilità per l'intera durata del progetto, che si concluderà entro il 31 maggio 2025.

## **ART. 4 – REQUISITI E CRITERI DI SELEZIONE COMPONENTI GRUPPO DI LAVORO**

È ammesso alla selezione tutto il personale docente in servizio nell'Istituto, in possesso dei sottoelencati requisiti:

- Essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- Godere dei diritti civili e politici;
- Non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione delle misure di prevenzione, di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- Non essere stato/a destituito/a da pubblici impieghi;
- Non trovarsi in situazione di conflitto di interessi anche a livello potenziale intendendosi per tale quello astrattamente configurato dall'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013;
- Aver preso visione dell'Avviso e di approvarne senza riserva ogni contenuto.



Per la selezione degli aspiranti si procederà alla valutazione dei curriculum vitae e all'attribuzione dei punteggi come da tabella seguente:

TITOLI DI STUDIO	PUNTEGGIO
Laurea 110 e lode	<b>Max 15</b>
Laurea 105 - 110	<b>10</b>
Laurea < 105	<b>7</b>
Corsi di perfezionamento inerente il profilo per cui si candida <b>(pt. 1 per corso)</b>	<b>Max 5</b>
<b>TITOLI CULTURALI SPECIFICI</b>	
Certificazioni informatiche <b>(pt. 1 per certificazione)</b>	<b>Max 5</b>
Incarico come collaboratore Dirigente Scolastico <b>(pt. 2 per incarico)</b>	<b>Max 10</b>
Incarico come Funzione Strumentale <b>(pt. 2 per incarico)</b>	<b>Max 10</b>
<b>TITOLI DI SERVIZIO O LAVORO</b>	
Anzianità di servizio presso questa Istituzione Scolastica <b>(pt. 1 per anno)</b>	<b>Max 15</b>
Esperienza come esperto formativo in progetti PTOF e PON/POC <b>(pt. 2 per incarico)</b>	<b>Max 10</b>
Esperienza come referente di progetti in rete con altri istituti <b>(pt. 2 per incarico)</b>	<b>Max 10</b>
Esperienze lavorative extra Enti Scolastici professionalmente rilevanti dimostrabili pertinenti con l'incarico <b>(pt. 1 per anno)</b>	<b>Max 10</b>
Esperienza come monitore <b>(pt. 2 per esperienza)</b>	<b>Max 10</b>

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente Avviso.

La valutazione sarà effettuata sulla base dei titoli e delle esperienze autocertificate dal candidato ai sensi del DPR n. 44/2000. L'amministrazione si riserva la facoltà di procedere alla verifica delle autocertificazioni. Si ricorda che la falsità in atti e la dichiarazione mendace, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, implica responsabilità civile e sanzioni penali e costituisce motivo di esclusione dalla procedura ai sensi dell'art. 75.

L'esito della selezione sarà comunicato al candidato individuato, affissa all'Albo della scuola e pubblicato sul sito web istituzionale. Questa Istituzione Scolastica si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda valida.



## ART. 5 – MODALITA' E TERMINI DI PARTECIPAZIONE

Le istanze, indirizzate al Dirigente Scolastico Liceo Don Tonino Bello di Copertino, dovranno pervenire entro e non oltre le ore **10:00 del giorno 27/01/2025** con le seguenti modalità:

- 1) Brevi manu presso l'ufficio protocollo di questa Istituzione Scolastica;
- 2) Tramite pec all'indirizzo [leps23000n@pec.istruzione.it](mailto:leps23000n@pec.istruzione.it) o tramite mail [leps23000n@istruzione.it](mailto:leps23000n@istruzione.it);

Le domande dovranno contenere:

- 1) Allegato A domanda di partecipazione firmata;
- 2) Allegato B tabella di autovalutazione firmata.
- 3) Allegato C dichiarazione di assenza di incompatibilità firmata;
- 4) Copia documento di riconoscimento in corso di validità;
- 5) Curriculum vitale in formato europeo aggiornato e firmato.

La selezione, tra tutte le candidature pervenute nei termini, avverrà ad opera di una commissione nominata dal Dirigente Scolastico con prot. 527 del 16/01/2025 in base a titoli, alle competenze e alle esperienze maturate, sulla base dei criteri di valutazione e dei punteggi di seguito specificati.

## ART.6 – PUBBLICAZIONE DELLE GRADUATORIE

Sulla base dei criteri di valutazione dei titoli degli aspiranti, la Commissione, nominata dal Dirigente scolastico in qualità di RUP, procederà alla stesura della graduatoria di merito provvisoria in base alla tabella dei criteri di selezione di cui all'art. 4.

La graduatoria sarà pubblicata all'albo on-line e amministrazione trasparente della Scuola.

Agli aspiranti collocati in posizione utile nella graduatoria di merito definitiva sarà attribuito l'incarico tramite *lettera di incarico*, che dovrà essere sottoscritta incondizionatamente per accettazione.

## ART. 7 - MOTIVI DI INAMMISSIBILITA'

Saranno cause tassative di esclusione:

- 1) Istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti o omessa;
- 2) Allegati A, B, C incompleti;
- 3) Curriculum Vitae non conforme;
- 4) Documento di riconoscimento scaduto o omesso;
- 5) Omissione anche di una sola firma sulla documentazione.

## ART. 8 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi di quanto disposto dall'articolo n. 5 della Legge n. 241/1990 recante "Responsabile del Progetto", il responsabile del Progetto di cui al presente Avviso di selezione è il Dirigente Scolastico pro tempore prof.ssa Paola Alemanno.

## ART. 9 - INFORMATIVA A TUTELA DEI DATI PERSONALI, AI SENSI DEL D.LGS 196/03 E DEL GDPR REGOLAMENTO UE 2016/679

Ai sensi degli artt. 11 e seguenti del D. Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 e dell'art. 13 del GDPR 679/16 i dati raccolti saranno trattati per le finalità connesse all'espletamento dell'attività.

I diritti dei soggetti interessati sono quelli di cui agli articoli 11 e 12 del Regolamento UE 2016/679. Il Responsabile del trattamento dati è il Dirigente Scolastico *pro tempore* prof.ssa Paola Alemanno.



## **ART. 10 – ACCESSO AGLI ATTI**

L'accesso agli atti, secondo quanto previsto dalla legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 3 – differimento – comma 3 del decreto ministeriale 10 gennaio 1996, n. 60, è possibile solo dopo la conclusione del procedimento, ovvero dopo la pubblicazione della graduatoria definitiva.

## **ART. 11 – DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non disposto nel presente Avviso, si rinvia alla vigente normativa in materia di concorsi indetti dagli Enti Pubblici, ove applicabile.

## **ART. 12 - PUBBLICIZZAZIONE E DIFFUSIONE**

Il presente Avviso e i suoi Allegati sono pubblicati e resi disponibili all'*Albo on line* e nella sez. *AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE/Bandi di gara e contratti*, presenti sul sito ufficiale dell'Istituzione Scolastica, all'indirizzo web: <https://www.liceocopertino.edu.it/>

### **ALLEGATI:**

**ALLEGATO A:** Istanza di partecipazione

**ALLEGATO B:** Valutazione dei titoli

**ALLEGATO C:** Dichiarazione di incompatibilità, conflitto di interessi.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
**Prof.ssa Paola ALEMANNO**

(Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa)



ALLEGATO A) "Istanza di partecipazione"

Oggetto: Avviso interno per il reclutamento di componenti Team dispersione

**PNRR M4-C1– Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università  
Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole  
secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica**

**Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla  
dispersione scolastica**

**(D.M. 2 febbraio 2024, n. 19)**

**CUP: H44D21000410006**

**Titolo progetto: Ponte verso il successo**

**Codice progetto: M4C111.4-2024-1322-P-49147**

**Domanda di partecipazione alla selezione di personale docente interno da impiegare nelle attività di Componente  
Gruppo di prevenzione alla dispersione DM 19**

*Al Dirigente Scolastico  
Liceo Don Tonino Bello  
Copertino (LE)*

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_  
Nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ Tel. \_\_\_\_\_  
Cell. \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_  
Indirizzo a cui inviare le comunicazioni relative alla selezione Via \_\_\_\_\_  
Cap. \_\_\_\_\_ città \_\_\_\_\_

**Chiede**

di partecipare alla selezione per il reclutamento di personale interno per le attività di Componente Gruppo di Lavoro:

<b>Attività</b>	<b>Progetto – Obiettivo/Azione</b>	<b>CUP</b>
Componente Gruppo di Lavoro	<i>Ponte verso il successo</i>	<b>H44D21000410006</b>

A tal fine, consapevole della responsabilità penale e della decadenza da eventuali benefici acquisiti nel caso di dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità quanto segue:

- di essere cittadino \_\_\_\_\_;
- di essere in godimento dei diritti politici;
- di prestare servizio presso la scuola \_\_\_\_\_ di \_\_\_\_\_  
in qualità di \_\_\_\_\_;
- di non aver subito condanne penali;
- di non aver procedimenti penali pendenti, ovvero di avere i seguenti provvedimenti penali pendenti: \_\_\_\_\_;
- di essere in possesso dei requisiti minimi di accesso indicati nell’avviso di cui all’oggetto e di essere in possesso dei titoli dichiarati nella scheda di autovalutazione.

Alla presente istanza si allega curriculum vitae in formato europeo debitamente sottoscritto e copia di un documento di identità in corso di validità.

Luogo \_\_\_\_\_, data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_



ALLEGATO B) "Scheda autovalutazione"

Oggetto: Avviso interno per il reclutamento di Componente Gruppo di Lavoro.

CUP: H44D21000410006

Titolo progetto: Ponte verso il successo

Codice progetto: M4C111.4-2024-1322-P-49147

TABELLA DEI TITOLI DA VALUTARE

TITOLI	PUNTEGGIO	Da compilare a cura del candidato	Da compilare a cura della commissione
Laurea 110 e lode	Max 15		
Laurea 105 - 110	10		
Laurea < 105	7		
Corsi di perfezionamento inerente il profilo per cui si candida <b>(pt. 1 per</b>	Max 5		
<b>certificazioni informatiche (pt. 1 per certificazione)</b>	Max 5		
Incarico come collaboratore Dirigente Scolastico <b>(pt. 2 per incarico)</b>	Max 10		
Incarico come Funzione Strumentale <b>(pt. 2 per incarico)</b>	Max 10		
Anzianità di servizio presso questa Istituzione Scolastica <b>(pt. 1 per anno)</b>	Max 15		
Esperienza come esperto formativo in progetti PTOF e PON/POC <b>(pt. 2 per incarico)</b>	Max 10		
Esperienza come referente di progetti in rete con altri istituti <b>(pt. 2 per incarico)</b>	Max 10		
Esperienze lavorative extra Enti Scolastici professionalmente rilevanti dimostrabili pertinenti con l'incarico <b>(pt. 1 per anno)</b>	Max 10		
Esperienza come monitore <b>(pt. 2 per esperienza)</b>	Max 10		

Luogo, data

Firma \_\_\_\_\_

**PNRR M4-C1– Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università  
Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle  
scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica  
Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il  
contrasto alla dispersione scolastica  
(D.M. 2 febbraio 2024, n. 19)**

**CUP: H44D21000410006**

**Titolo progetto: Ponte verso il successo**

**Codice progetto: M4C1I1.4-2024-1322-P-49147**

**DICHIARAZIONE DI INESISTENZA DI CAUSA DI INCOMPATIBILITÀ E DI CONFLITTO DI INTERESSI**

**(resa nelle forme di cui agli artt. 46 e 47 del d.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000)**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_  
il \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_ Provincia di \_\_\_\_\_  
Via/Piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ Codice Fiscale \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_, in qualità di \_\_\_\_\_

in relazione all’Avviso ad oggetto Incarico di Componente Gruppo di Lavoro,

**consapevole che la falsità in atti e le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e che, laddove dovesse emergere la non veridicità di quanto qui dichiarato, si avrà la decadenza dai benefici eventualmente ottenuti ai sensi dell’art. 75 del d.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e l’applicazione di ogni altra sanzione prevista dalla legge, nella predetta qualità, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 46 e 47 del d.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000,**

**DICHIARA**

- i. di non trovarsi in situazione di incompatibilità, ai sensi di quanto previsto dal d.lgs. n. 39/2013 e dall’art. 53, del d.lgs. n. 165/2001;  
ovvero, nel caso in cui sussistano situazioni di incompatibilità, che le stesse sono le seguenti: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;
- ii. di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell’art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/2001, che possano interferire con l’esercizio dell’incarico;
- iii. che l’esercizio dell’incarico non coinvolge interessi propri o interessi di parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, né interessi di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia

causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi o interessi di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, titolare effettivo, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente;

- iv. di aver preso piena cognizione del D.M. 26 aprile 2022, n. 105, recante il Codice di Comportamento dei dipendenti del Ministero dell'istruzione e del merito;
- v. di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Istituzione scolastica conferente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dello svolgimento dell'incarico;
- vi. di impegnarsi altresì a comunicare all'Istituzione scolastica qualsiasi altra circostanza sopravvenuta di carattere ostativo rispetto all'espletamento dell'incarico;
- vii. di essere stato informato/a, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, circa il trattamento dei dati personali raccolti e, in particolare, che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali le presenti dichiarazioni vengono rese e fornisce il relativo consenso.

Lecce, \_\_\_\_\_

IL DICHIARANTE

\_\_\_\_\_

**Allegato:**

- *copia firmata del documento di identità del sottoscrittore, in corso di validità.*